



MINISTERIO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES

RESOLUCIÓN NÚMERO 00177 DE 29 DE ENERO DE 2021

“Por la cual se sustituye el anexo de la Resolución No. 001350 del 30 de julio de 2020”

LA MINISTRA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES

En ejercicio de sus facultades legales y en especial de las que le confieren los artículos 60 y 61 literal g) de la Ley 489 de 1998, los artículos 4 y 5 del Decreto 1064 de 2020, el artículo 2.2.2.6.1 del Decreto 1083 de 2015, y

CONSIDERANDO QUE:

Mediante Resolución No. 1350 del 30 de julio de 2020, el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones adoptó el Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales para los empleos que conforman su planta de personal del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, contenido en el anexo de la mencionada resolución. Dicho anexo fue sustituido a través de la Resolución No. 1587 del 27 de agosto de 2020.

Acorde con las verificaciones efectuadas por la Subdirección para la Gestión del Talento Humano, a través de su Coordinación del Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano, se identificó la necesidad de hacer el ajuste e inclusión de algunas Fichas Ocupacionales en las dependencias donde se reubicaron los empleos de la planta de personal del Ministerio, los cuales se precisan en la actualidad, teniendo en cuenta adicionalmente ajustes funcionales y necesidades del servicio, situación que, correlativamente, conlleva el ajuste del ítem de algunos requisitos de formación académica y experiencia conforme lo establecido en el Decreto 1083 de 2015, “Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública”.

Con el propósito de permitir la ampliación de los requisitos del nivel técnico, en aras del fortalecimiento y mejora continua de los servicios prestados por el Ministerio de cara a la ciudadanía, la Subdirección para la Gestión de Talento Humano a través de su Coordinación del Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano, verificó la viabilidad de la aplicación de alternativas de vinculación para los empleos del referido nivel, considerándose procedente su aplicación al tenor de las disposiciones consagradas en el título 2, parte 2, libro 2, del Decreto 1083 de 2015, que regula las “[f]unciones y requisitos generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de los organismos y entidades del orden nacional”.

Los ajustes respectivos fueron identificados y propuestos por el Ministerio TIC bajo los parámetros técnicos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública para algunos empleos del Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales, en cumplimiento de las citadas disposiciones del Decreto 1083 de 2015.

Lo anterior sin perjuicio de lo establecido en el artículo 2.2.2.7.6*ibidem*, el cual dispone la salvaguarda en la ocupación de los empleos provistos de conformidad con normas anteriores al 17 de septiembre de 2014, quienes para todos los efectos legales y mientras permanezcan en los mismos empleos, o sean trasladados o incorporados a cargos equivalentes o de igual denominación y grado de remuneración, no se les exigirán los requisitos establecidos en el citado título 2, parte 2 libro 2 del mencionado decreto.

Según el artículo 2.2.2.6.1 del Decreto 1083 de 2015, la adopción, adición, modificación o actualización de los Manuales Específicos de Funciones y de Competencias Laborales de las entidades contenidas en su campo de aplicación, debe efectuarse mediante resolución interna del jefe del respectivo organismo, previo estudio que adelante la unidad de personal, o la que haga sus veces, en cada organismo.

Los ajustes a que se refiere la presente resolución son indispensables para garantizar las finalidades del servicio administrativo, y están justificados en el estudio que dio lugar al Manual Específico de Funciones y de

"Por la cual se sustituye el anexo de la Resolución No. 001350 del 30 de julio de 2020"

Competencias Laborales, adoptado mediante la citada la Resolución No. 1350 de 2020, posteriormente sustituido por la Resolución 1587 de 2020, el cual guarda armonía con las disposiciones que en materia de competencias laborales se determinaron para crear la estructura y planta de personal del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

En cumplimiento de lo consagrado en el párrafo 3 del artículo 2.2.2.6.1 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el artículo 4 del Decreto 498 de 2020, este Ministerio, por intermedio de la Subdirección para la Gestión del Talento Humano y su Coordinación del Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano, adelantó el proceso de consulta con las Organizaciones Sindicales de la Entidad, a las cuales se les dio a conocer el alcance de la modificación, y cuyas observaciones y sugerencias fueron conciliadas en lo pertinente, sin perjuicio de la facultad de la administración para la expedición del presente acto administrativo.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1. Sustitución del anexo de la Resolución No. 1350 de 2020. Sustitúyase el anexo de la Resolución No. 1350 del 30 de julio de 2020, sustituido a su vez por el anexo de la Resolución 1587 de 2020, por el que se adjunta a la presente resolución, el cual hará parte integral de la misma, de conformidad con lo señalado en las consideraciones del presenta acto.

ARTÍCULO 2. Entrega del Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales. La Subdirección para la Gestión del Talento Humano entregará a los servidores públicos cuyas funciones son objeto de las modificaciones dispuestas en el anexo adoptado por la presente resolución, copia de la ficha del Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales del empleo correspondiente.

ARTÍCULO 3. Publicación en la página Web oficial. Ordenar a la Oficina Asesora de Prensa la publicación de la presente resolución junto con sus anexos en la página web del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

ARTICULO 4. Vigencia y modificaciones. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su publicación y sustituye el anexo de la Resolución No. 1350 del 30 de julio de 2020, sustituido a su vez por el anexo de la Resolución No. 1587 del 27 de agosto de 2020.

Dada en Bogotá D.C., a los veintinueve (29) días del mes de enero de 2021.

PUBLIQUESE Y CÚMPLASE

KAREN ABUDINEN ABUCHAIBE
MINISTRA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES

Aprobó: Adriana Meza Consuegra – Secretaria General
Alfonso Anibal Bendek- Subdirector para la Gestión del Talento Humano

Revisó: Isabel Cristina Cruz- Asesora Secretaria General
Manuel Domingo Abello Alvarez - Director Jurídico

Proyectó: Andrés Felipe Ayala Castañeda- Coordinador GIT Gestión del Talento Humano Gestión del Talento Humano

REGISTRO DE FIRMAS ELECTRONICAS

Resolución número 00177 de 2021

Ministerio de Tecnología de la Información y las Comunicaciones
gestionado por: azsign.com.co

Id Acuerdo:20210129-235016-83b675-91110504

Creación:2021-01-29 23:50:16

Estado:Finalizado

Finalización:2021-01-29 23:51:11



Escanee el código
para verificación

Firma: Firmante del Acto Administrativo

KAREN CECILIA ABUDINEN ABUCHAIBE

kabudinen@mintic.gov.co

MINISTRA
MINTIC

REPORTE DE TRAZABILIDAD

Resolución número 00177 de 2021

Ministerio de Tecnología de la Información y las Comunicaciones
gestionado por: azsign.com.co

Id Acuerdo:20210129-235016-83b675-91110504 Creación:2021-01-29 23:50:16
Estado:Finalizado Finalización:2021-01-29 23:51:11



Escanee el código
para verificación

TRAMITE	PARTICIPANTE	ESTADO	ENVIO, LECTURA Y RESPUESTA
Firma	KAREN CECILIA ABUDINEN ABUCHAIBE kabudinen@mintic.gov.co MINISTRA MINTIC	Aprobado	Env.: 2021-01-29 23:50:16 Lec.: 2021-01-29 23:50:52 Res.: 2021-01-29 23:51:11 IP Res.: 186.83.179.147