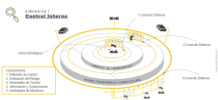


Nombre de la Entidad:		Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	
Periodo Evaluado:		Julio 1 de 2024 a Diciembre 31 de 2024	
		Estado del sistema de Control Interno de la entidad	91%
Conclusión general sobre la evaluación del Sistema de Control Interno			
¿Están todos los componentes operando juntos y de manera integrada? (Si / en proceso / No) (Justifique su respuesta):	Si	Se mantiene la calificación global del Sistema de Control Interno de la Entidad con respecto al periodo anterior, donde se obtuvo 91%, se realiza el cierre de dos (2) acciones del plan derivado de la evaluación anterior que contaba con trece (13) acciones proyectadas. Se presenta leve desmejora en el componente de Ambiente de Control, debido a la generación de una (1) observación que se detalla en la parte inferior. Los demás componentes de Evaluación de riesgos, Actividades de Control, Información y comunicación y Monitoreo, mantienen su nivel. Se concluye que todos los componentes están presentes y funcionando, operan juntos debido a la interrelación que guardan y trabajan de manera integrada, ya que el Modelo que los soporta (Modelo Integrado de Gestión - MIG) favorece su operación de dicha manera.	
¿Es efectivo el sistema de control interno para los objetivos evaluados? (Si/No) (Justifique su respuesta):	Si	Frente al Objetivo de "Adelantar un análisis articulado frente al desarrollo de las políticas de gestión y desempeño contenidas en el modelo y su efectividad en relación con la estructura de control, para garantizar el buen manejo de los recursos, que las metas y objetivos se cumplan y se mejore la prestación del servicio a los usuarios", se concluye que las Políticas de Gestión y Desempeño del MIG se encuentran implementadas, y operando, los controles son efectivos en su mayoría, y para los riesgos materializados se generan planes de acción y su correspondiente seguimiento, se mantiene la efectividad de la gestión del riesgo, en términos generales se cumplen las metas y objetivos de la Entidad, no obstante es importante culminar los planes de acción pendientes con el fin de mejorar el nivel de efectividad del Sistema de Control Interno, más aún teniendo en cuenta, que se cierran sólo 2 (dos) acciones, que la mayoría de acciones son reiteradas, y que en algunos casos no se logran definir acciones que se lleven a cabo o que apunten a la observación correspondiente, por lo cual se sugiere realizar mesas de trabajo para lograr plantear acciones entre las dependencias involucradas y ejecutarlas, de forma que se pueda cerrar la brecha faltante para alcanzar el puntaje máximo.	
La entidad cuenta dentro de su Sistema de Control Interno, con una institucionalidad (Líneas de defensa) que le permita la toma de decisiones frente al control (Si/No) (Justifique su respuesta):	Si	La Entidad cuenta con el esquema de Líneas de defensa implementado a nivel Estratégico, Primera, Segunda y Tercera Líneas de Defensa, se alcanza un nivel de revisión importante en Comité MIG de temas relevantes para el sistema de Control Interno. La segunda Línea de Defensa mantiene el monitoreo en los riesgos de gestión, fiscales y corrupción, así como SPI e interrupción, y la Tercera Línea de Defensa da cumplimiento al total de evaluaciones, auditorías y seguimientos planeados.	
Componente	¿El componente está presente y funcionando?	Nivel de Cumplimiento componente	Estado actual: Explicación de las Debilidades y/o Fortalezas Nivel de Cumplimiento componente presentado en el informe anterior Estado del componente presentado en el informe anterior
Ambiente de control	Si	85%	El componente desmejora su calificación en 3% con respecto al periodo anterior. Fortalezas: Se mantiene la presentación y revisión de la mayoría de temas a la línea estratégica, relacionados con el marco y lineamientos necesarios para el sistema de control interno, así como desempeño de la Gestión del Talento humano. Debilidades: Se cuenta con siete (7) observaciones, la mayoría reiteradas como la evaluación del entendimiento de las responsabilidades de la primera línea de defensa, la centralización del reporte de conflictos de interés reportados por los contratistas y gestionados con el fin de realizar verificación - la remisión de informe de casos disciplinarios sin datos de reserva, para poder aportar a la mejora de los mapas de riesgos o bien en otros ámbitos organizacionales, el análisis de los informes presentados por la Oficina de Control Interno para evaluar su impacto frente a la mejora institucional, y la periodicidad y participación de la OCI en el Comité Directivo que genera una observación referente al plan de acción frente a la medición de ambiente laboral que presentó una desmejora. 88% Se mejora en 2% la calificación con respecto al periodo anterior. Fortalezas: Se mantiene la presentación y revisión de la mayoría de temas a la línea estratégica, relacionados con el marco y lineamientos necesarios para el sistema de control interno. Debilidades: Se cuenta con seis (6) observaciones, la mayoría reiteradas como la evaluación del entendimiento de las responsabilidades de la primera línea de defensa, la centralización del reporte de conflictos de interés reportados y gestionados con el fin de realizar verificación, la remisión de informe de casos disciplinarios sin datos de reserva, para poder aportar a la mejora de los mapas de riesgos o bien en otros ámbitos organizacionales y el análisis de los informes presentados por la Oficina de Control Interno y evaluar su impacto frente a la mejora institucional y la actualización del mapa de Líneas de Reporte y la periodicidad y participación de la OCI en el Comité Directivo.
Evaluación de riesgos	Si	97%	El componente mantiene su calificación con respecto al periodo anterior. Fortalezas: se realizó la actualización de los perfiles de riesgos de gestión y corrupción, contemplando los lineamientos de la última versión de la Guía del DAFP (Versión 6) e incorporando riesgos de índole fiscal, se mantiene la administración de riesgos en general con alcance al 100% de procesos de la Entidad. Debilidades: se encuentra pendiente y reiterada una (1) acción, para establecer un lineamiento o política frente a la segregación de funciones y actividades de control alternativas en caso de no poder segregarse adecuadamente por alguna razón, para disminuir la probabilidad de riesgos de fraude al interior de la Entidad, como una buena práctica en materia de Control Interno. 97% El componente mantiene su calificación con respecto al periodo anterior. Fortalezas: se realizó la actualización de los perfiles de riesgos de gestión y corrupción, contemplando los lineamientos de la última versión de la Guía del DAFP (Versión 6) e incorporando riesgos de índole fiscal, se mantiene la administración de riesgos en general con alcance al 100% de procesos de la Entidad. Debilidades: se encuentra pendiente y reiterada una (1) acción, para establecer un lineamiento o política frente a la segregación de funciones y actividades de control alternativas en caso de no poder segregarse adecuadamente por alguna razón, para disminuir la probabilidad de riesgos de fraude al interior de la Entidad, como una buena práctica en materia de Control Interno.
Actividades de control	Si	92%	El componente mantiene su calificación con respecto al periodo anterior. Fortalezas: Se realiza la implementación de la última versión de la Guía emitida por el DAFP, Versión 6 para la actualización de los mapas de riesgo, se mantiene la aplicación de los 6 pasos para el diseño de controles, el monitoreo a los controles de riesgos de corrupción, gestión, fiscales, de SPI e interrupción, con buena práctica, dando cobertura igualmente al 100% de procesos de la Entidad. Debilidades: se encuentran dos (2) acciones pendientes y reiteradas, la acción de Definir las funciones o situaciones donde no es posible segregarse adecuadamente las funciones para aplicar controles adicionales y de Completar la revisión periódica de que la asignación de roles (usuarios) en los diferentes sistemas de información sea la correcta, de forma conjunta entre el líder de cada proceso y el área de TI. 92% El componente mantiene su calificación con respecto al periodo anterior. Fortalezas: Se realiza la implementación de la última versión de la Guía emitida por el DAFP, Versión 6 para la actualización de los mapas de riesgo, se mantiene la aplicación de los 6 pasos para el diseño de controles, el monitoreo a los controles de riesgos de corrupción, gestión, SPI e interrupción, y de iniciativas, dando cobertura igualmente al 100% de procesos de la Entidad. Se generan riesgos de índole fiscal de acuerdo con la última guía del DAFP. Debilidades: se encuentran dos (2) acciones pendientes y reiteradas, la acción de Definir las funciones o situaciones donde no es posible segregarse adecuadamente las funciones para aplicar controles adicionales y de Completar la revisión periódica de que la asignación de roles (usuarios) en los diferentes sistemas de información sea la correcta, de forma conjunta entre el líder de cada proceso y el área de TI.
Información y comunicación	Si	89%	El componente mantiene su calificación con respecto al periodo anterior. Fortalezas: Se mantiene el flujo de la comunicación interna y externa de aspectos relevantes para el sistema de Control Interno, se cuenta con bastantes sistemas de información y activos de información que apoyan el funcionamiento de la Entidad, así como fuentes de información internas y externas para el mantenimiento y mejora del sistema de control interno. Debilidades: Se cuenta con tres (3) observaciones, relacionadas con la generación del plan de acción frente a resultados de la encuesta de satisfacción de grupos de interés para la vigencia 2023-2024, y la presentación del estado de los sistemas de información, y del documento final de caracterización de grupos de interés a la Línea Estratégica, para analizar si se requieren acciones. 89% El componente desmejora en 7% con respecto al periodo anterior. Fortalezas: Se mantiene el flujo de la comunicación interna y externa de aspectos relevantes para el sistema de Control Interno, se cuenta con bastantes sistemas de información y activos de información que apoyan el funcionamiento de la Entidad, así como fuentes de información internas y externas para el mantenimiento y mejora del sistema de control interno. Debilidades: Se cuenta con tres (3) observaciones relacionadas con la ejecución de la encuesta de satisfacción de grupos de interés para la vigencia 2023, la actualización del catálogo de sistemas de información con que cuenta la entidad y presentar su estado a la Línea Estratégica, para analizar si se requieren acciones y generar comunicaciones externas a proveedores con relación a la cultura de la organización, el cumplimiento de los controles, así como frente al deber de denunciar cualquier evento de fraude.
Monitoreo	Si	89%	El componente mantiene su calificación con respecto al periodo anterior. Fortalezas: Se mantiene la presentación al comité CICCI y Comité MIG de temas clave del sistema de control interno como el monitoreo y la Administración de Riesgos por parte de la Segunda Línea de Defensa de gestión, fiscales, corrupción, SPI e interrupción, así como evaluaciones del sistema de control interno por parte de la tercera línea de defensa. Debilidades: Se encuentran tres (3) acciones pendientes y reiteradas, la acción de revisar el impacto de los informes de evaluaciones independientes, y de evaluaciones externas en el Marco de la Línea Estratégica, como herramienta para apalancar el mejoramiento institucional, así como la de realizar el análisis a los temas recurrentes o causas raíz de las PQRSID y presentar a línea estratégica para generar planes de acción y disminuir su recurrencia. 89% El componente mantiene su calificación con respecto al periodo anterior. Fortalezas: Se mantiene la presentación al comité CICCI y Comité MIG de temas clave del sistema de control interno como el monitoreo y la Administración de Riesgos por parte de la Segunda Línea de Defensa, de gestión, corrupción, SPI e interrupción, así como evaluaciones del sistema de control interno por parte de la tercera línea de defensa. Debilidades: Se encuentran tres (3) acciones pendientes y reiteradas, la acción de revisar el impacto de los informes de evaluaciones independientes, y de evaluaciones externas en el Marco de la Línea Estratégica, como herramienta para apalancar el mejoramiento institucional, así como la de Realizar el análisis a los temas recurrentes o causan raíz de las PQRSID y presentar a línea estratégica para generar planes de acción y evitar su recurrencia.