



Resultados desempeño institucional Nación - Rama ejecutiva, vigencia 2018

Índice de desempeño institucional
entidades nacionales

74,3

Universo Aplicación MIPG entidades
nacionales

143

Número de entidades según filtro

143 de 143

[Lista de entidades que
no diligenciaron](#)



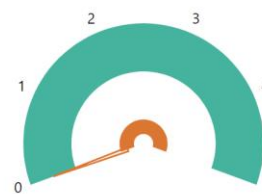
I. Resultados generales

Índice de desempeño institucional



Nota 1: El promedio de sector corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho sector administrativo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Ranking (quintil)



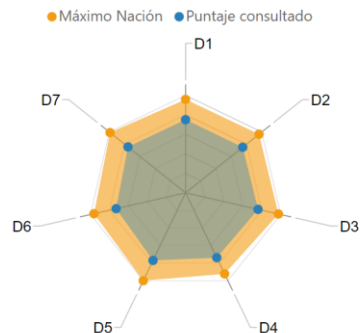
Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.



II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño

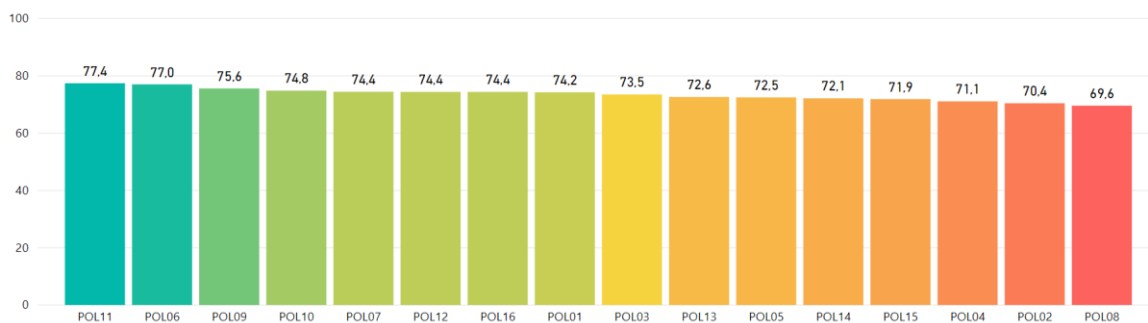
	● Central	● Descentralizado
D1	76.2	73.0
D2	77.1	72.9
D3	78.5	74.1
D4	74.0	72.2
D5	79.3	74.7
D6	74.0	71.3
D7	77.9	73.4



Dimensión	Puntaje consultado	Máximo Nación
D1: Talento Humano	73,8	94,4
D2: Direccionamiento Estratégico y Planeación	73,8	94,9
D3: Gestión para Resultados con Valores	75,1	96,2
D4: Evaluación de Resultados	72,6	90,9
D5: Información y Comunicación	75,8	98,4
D6: Gestión del Conocimiento	71,9	94,8
D7: Control Interno	74,4	97,5



III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Nota: Los colores en este gráfico representan un ranking de las políticas según los puntajes obtenidos. No necesariamente determinan un alto o bajo desempeño.

POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano

POL02: Integridad

POL03: Planeación Institucional

POL04: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público

POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos

POL06: Gobierno Digital

POL07: Seguridad Digital

POL08: Defensa Jurídica

POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción

POL10: Servicio al ciudadano

POL11: Racionalización de Trámites

POL12: Participación Ciudadana en la Pólítica

POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional

POL14: Gestión Documental

POL15: Gestión del Conocimiento

POL16: Control Interno

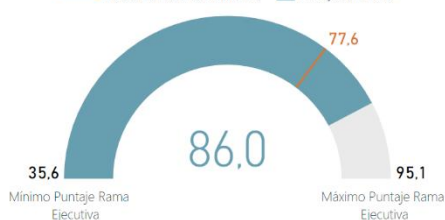
MIPG – MINTIC – FURAG 2018



I. Resultados generales

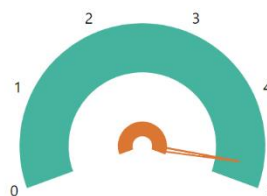
Índice de desempeño institucional

Promedio sector administrativo Puntaje consultado



Nota 1: El promedio de sector corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho sector administrativo. Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Ranking (quintil)

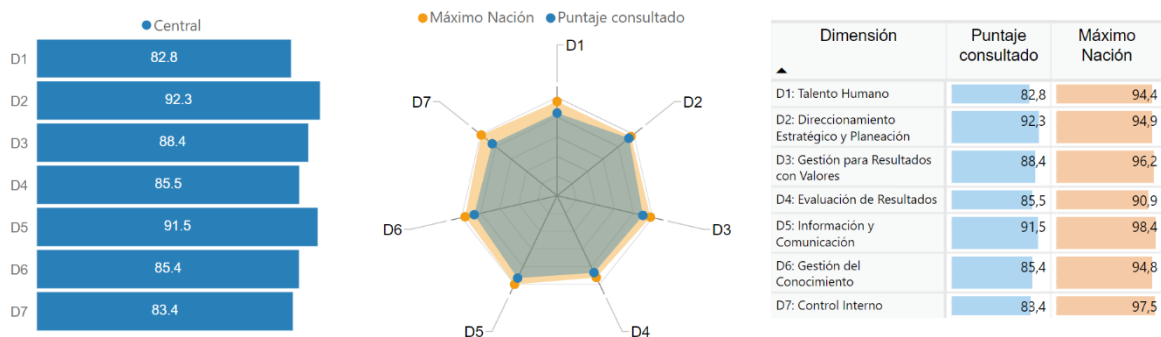


Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

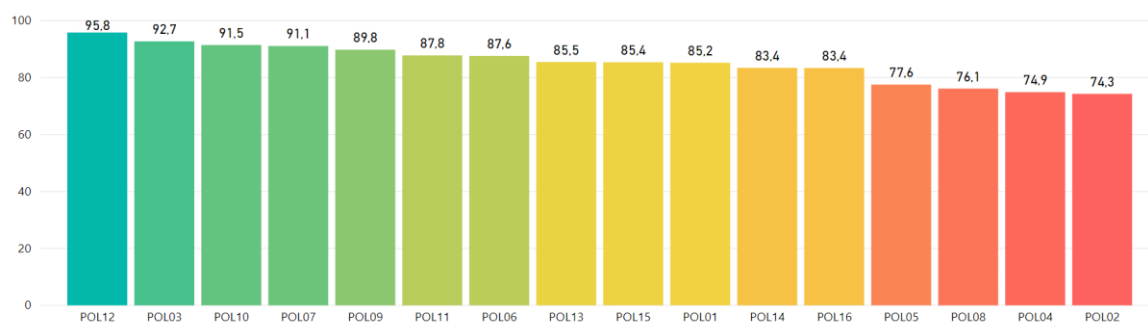
Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.



II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño



III. Índices de las políticas de gestión y desempeño



Nota: Los colores en este gráfico representan un ranking de las políticas según los puntajes obtenidos. No necesariamente determinan un alto o bajo desempeño.

POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano
POL02: Integridad
POL03: Planeación Institucional
POL04: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público

POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
POL06: Gobierno Digital
POL07: Seguridad Digital
POL08: Defensa Jurídica

POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
POL10: Servicio al ciudadano
POL11: Racionalización de Trámites
POL12: Participación Ciudadana en la Pública

POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
POL14: Gestión Documental
POL15: Gestión del Conocimiento
POL16: Control Interno



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Puntaje máximo
C1: CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	82,5	98,3
C2: CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	71,3	91,7
C3: CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	84,8	99,0
C4: CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	86,8	99,0
C5: CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	83,9	94,7
I01: TALENTO HUMANO: Calidad de la planeación estratégica del talento humano	80,4	89,9
I02: TALENTO HUMANO: Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano	78,6	99,0
I03: TALENTO HUMANO: Desarrollo y bienestar del talento humano en la entidad	86,8	88,6
I04: TALENTO HUMANO: Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano	65,0	87,6
I05: INTEGRIDAD: Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio público	79,9	79,9
I07: INTEGRIDAD: Coherencia entre la gestión de riesgos con el control y sanción	67,3	85,1
I08: PLANEACIÓN: Planeación basada en evidencias	80,9	90,6



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Puntaje máximo
I09: PLANEACIÓN: Enfoque en la satisfacción ciudadana	80,6	80,6
I10: PLANEACIÓN: Formulación de la política de administración del riesgo	81,0	81,0
I11: PLANEACIÓN: Planeación participativa	88,2	88,2
I12: PLANEACIÓN: Identificación de mecanismos para el seguimiento, control y evaluación	87,5	87,5
I13: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Estructura Organizacional orientada a objetivos institucionales	62,5	65,0
I14: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Planta de Personal organiza el trabajo en función de las necesidades de la entidad	69,3	70,7
I15: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Modelo de operación por procesos alineado a la estrategia institucional	76,0	76,0
I16: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Manual de Funciones y Competencias Actualizados	67,4	67,4
I17: FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL: Gestión óptima de los bienes y servicios de apoyo	72,2	81,4
I18: GOBIERNO DIGITAL: Empoderamiento de los ciudadanos mediante un Estado abierto	88,7	95,3
I19: GOBIERNO DIGITAL: Trámites y servicios en línea o parcialmente en línea	84,6	99,0



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Puntaje máximo
I20: GOBIERNO DIGITAL: Fortalecimiento de la Arquitectura Empresarial	84,7	99,0
I21: GOBIERNO DIGITAL: Seguridad de la información	88,4	88,4
I22: DEFENSA JURÍDICA: Prevención del Daño Antijurídico	66,3	74,8
I23: DEFENSA JURÍDICA: Promoción y utilización de los Métodos Alternativos de Solución de Conflictos (MASC)	60,7	66,2
I24: DEFENSA JURÍDICA: Gestión de los procesos judiciales	73,3	79,9
I26: DEFENSA JURÍDICA: Recuperación de Recursos Públicos	60,7	70,5
I27: DEFENSA JURÍDICA: Capacidad institucional para ejercer la defensa jurídica	76,8	82,8
I28: DEFENSA JURÍDICA: Información estratégica para la toma de decisiones	71,5	80,5
I29: TRANSPARENCIA: Formulación y Seguimiento al Plan Anticorrupción	75,3	75,3
I30: TRANSPARENCIA: Lucha contra la corrupción y promoción de la integridad	67,9	73,7
I31: TRANSPARENCIA: Gestión de Riesgos de Corrupción	73,6	89,9
I32: TRANSPARENCIA: Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública	91,2	98,1
I33: TRANSPARENCIA: Divulgación proactiva de la información	98,0	98,0



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Puntaje máximo
I34: TRANSPARENCIA: Atención apropiada a trámites, peticiones, quejas, reclamos, solicitudes y denuncias de la ciudadanía	84,8	97,0
I35: TRANSPARENCIA: Sistema de seguimiento al acceso a la información pública en funcionamiento	69,6	78,9
I36: TRANSPARENCIA: Lineamientos para el manejo y la seguridad de la información pública implementados	99,0	99,0
I37: TRANSPARENCIA: Institucionalización efectiva de la Política de Transparencia y acceso a la información pública	84,1	88,5
I38: TRANSPARENCIA: Gestión documental para el acceso a la información pública implementada	80,7	99,6
I39: TRANSPARENCIA: Instrumentos de gestión de la información publicados	76,5	76,5
I40: TRANSPARENCIA: Criterios diferenciales de accesibilidad a la información pública aplicados	82,1	98,3
I41: TRANSPARENCIA: Transparencia en las compras públicas	79,1	79,1
I42: SERVICIO AL CIUDADANO: Arreglos institucionales implementados y política formalizada	90,0	99,0
I43: SERVICIO AL CIUDADANO: Procesos y procedimientos para un servicio de calidad	89,2	99,0



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Puntaje máximo
I44: SERVICIO AL CIUDADANO: Fortalecimiento de habilidades y compromiso con el servicio de servidores públicos	85,8	99,0
I45: SERVICIO AL CIUDADANO: Cobertura de los servicios de la entidad	84,7	99,0
I46: SERVICIO AL CIUDADANO: Certidumbre en el servicio	94,0	94,0
I47: SERVICIO AL CIUDADANO: Cumplimiento de expectativas de ciudadanos y usuarios	86,9	95,1
I48: RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Identificación de los trámites a partir de los productos o servicios que ofrece la entidad	75,5	77,4
I49: RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Priorización de trámites con base en las necesidades y expectativas de los ciudadanos	77,8	77,8
I50: RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Trámites racionalizados y recursos tenidos en cuenta para mejorarlos	86,4	86,4
I51: RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Beneficios de las acciones de racionalización adelantadas	81,0	96,9
I52: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Condiciones institucionales idóneas para la promoción de la participación	78,4	89,5
I53: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Grado involucramiento de ciudadanos y grupos de interés	82,2	86,1



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Puntaje máximo
I54: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Calidad de la participación ciudadana en la gestión pública	96,9	96,9
I55: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Eficacia de la participación ciudadana para mejorar la gestión institucional	91,9	94,4
I56: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Índice de Rendición de Cuentas en la Gestión Pública	96,0	96,0
I57: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Condiciones institucionales idóneas para la rendición de cuentas permanente	84,5	91,1
I58: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Información basada en resultados de gestión y en avance en garantía de derechos	92,3	92,3
I59: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Diálogo permanente e incluyente en diversos espacios	89,0	91,7
I60: PARTICIPACIÓN CIUDADANA: Responsabilidad por resultados	81,8	84,9
I61: EVALUACIÓN DE RESULTADOS: Mecanismos efectivos de seguimiento y evaluación	75,2	86,5
I62: EVALUACIÓN DE RESULTADOS: Documentación del seguimiento y la evaluación	72,1	85,2
I63: EVALUACIÓN DE RESULTADOS: Enfoque en la satisfacción ciudadana	84,5	92,7
I64: EVALUACIÓN DE RESULTADOS: Mejoramiento continuo	81,5	85,0



IV. Índices detallados por política

Índices detallados por políticas de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Puntaje máximo
I63: EVALUACION DE RESULTADOS: Enfoque en la satisfacción ciudadana	84,5	92,7
I64: EVALUACIÓN DE RESULTADOS: Mejoramiento continuo	81,5	85,0
I65: GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente estratégico	77,0	77,0
I66: GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente administración de archivos	75,0	81,1
I67: GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente documental	82,6	97,5
I68: GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente tecnológico	77,1	94,8
I69: GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente cultural	79,2	83,1
I75: CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno	65,8	96,5
I76: CONTROL INTERNO: Institucionalidad (esquema líneas de defensa) adecuada para la efectividad del control interno	83,3	97,5
L1: CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa	84,9	96,0
L2: CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa	82,4	98,8
L3: CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa	74,6	91,7
LE: CONTROL INTERNO: Línea Estratégica	83,9	99,0

MECI RAMA EJECUTIVA ORDEN NACIONAL FURAG 2018

Índice de control interno entidades nacionales

72,8

Universo Aplicación MECI entidades nacionales

216

Número de entidades según filtro

215 de 216

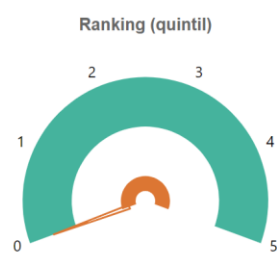
[Lista de entidades que no diligenciaron](#)



I. Resultados generales



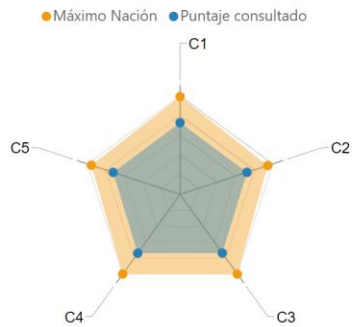
Nota: El promedio del sector sólo aparece para consultas por entidad de la Rama Ejecutiva, para las demás consultas por entidad el promedio del sector corresponde al promedio general.



Nota: La información de este gráfico solamente es válida para consultas por entidad.



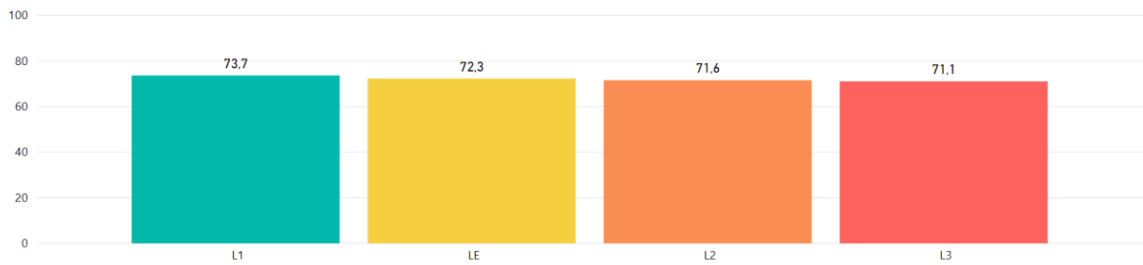
II. Índices de desempeño de los componentes MECI



Componente	Puntaje consultado	Máximo Nación
C1: CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	72,0	98,3
C2: CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	71,4	93,5
C3: CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	72,9	99,0
C4: CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	73,1	99,0
C5: CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	71,4	94,7



III. Índices de desempeño de las líneas de defensa

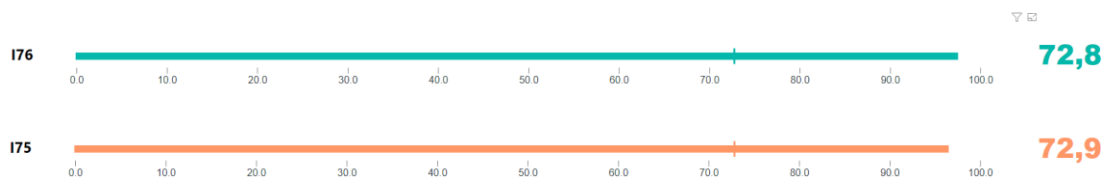


Nota: Los colores en este gráfico no representan un alto o bajo desempeño, sino un ranking de las líneas de defensa a partir de los puntajes de la consulta.

Id índice	Descripción
LE	CONTROL INTERNO: Línea Estratégica
L1	CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa
L2	CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa
L3	CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa



IV. Autoevaluación vs. Evaluación independiente



I75: CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno
I76: CONTROL INTERNO: Institucionalidad (esquema líneas de defensa) adecuada para la efectividad del control interno

Nota: El índice de evaluación independiente sólo aparece para aquellas entidades en las que el Jefe de Planeación diligenció el FURAG.

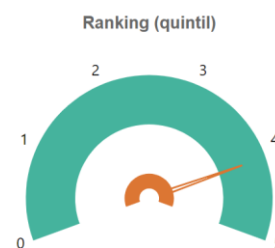
MECI MINTIC – FURAG 2018



I. Resultados generales



Nota: El promedio del sector sólo aparece para consultas por entidad de la Rama Ejecutiva, para las demás consultas por entidad el promedio del sector corresponde al promedio general.

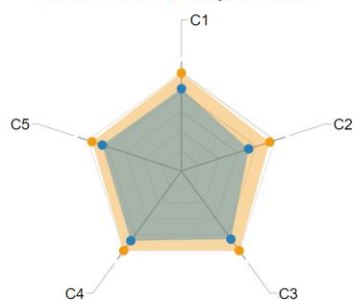


Nota: La información de este gráfico solamente es válida para consultas por entidad.



II. Índices de desempeño de los componentes MECI

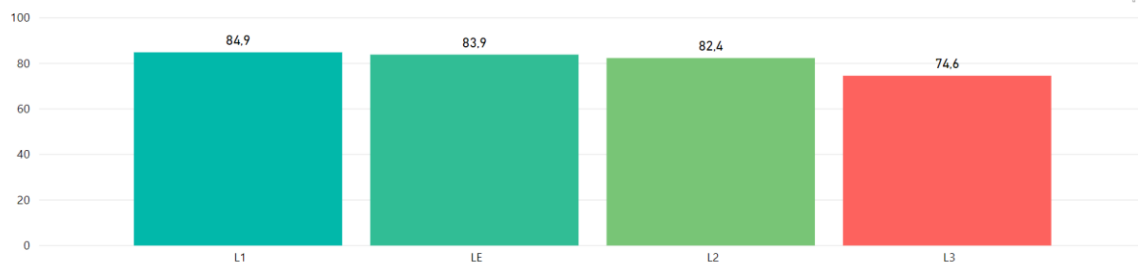
Máximo Nación Puntaje consultado



Componente	Puntaje consultado	Máximo Nación
C1: CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	82,5	98,3
C2: CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	71,3	93,5
C3: CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	84,8	99,0
C4: CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	86,8	99,0
C5: CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	83,9	94,7



III. Índices de desempeño de las líneas de defensa

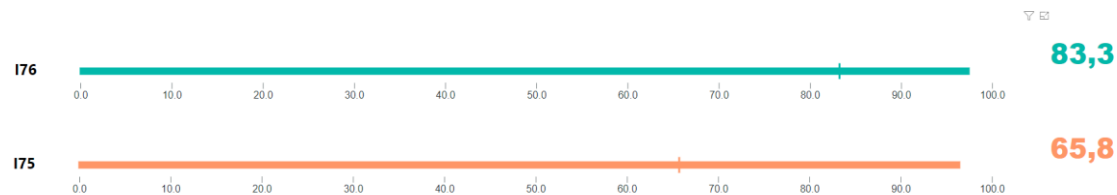


Nota: Los colores en este gráfico no representan un alto o bajo desempeño, sino un ranking de las líneas de defensa a partir de los puntajes de la consulta.

Id índice	Descripción
LE	CONTROL INTERNO: Línea Estratégica
L1	CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa
L2	CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa
L3	CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa



IV. Autoevaluación vs. Evaluación independiente



175: CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno

176: CONTROL INTERNO: Institucionalidad (esquema líneas de defensa) adecuada para la efectividad del control interno

Nota: El índice de evaluación independiente sólo aparece para aquellas entidades en las que el Jefe de Planeación diligenció el FURAG.